

**Zarządzenie nr 7/2021/2022  
z dnia 8 czerwca 2022 r.**

**dotyczące stawek dodatkowego jednorazowego wynagrodzenia z tytułu niektórych czynności dydaktycznych realizowanych przez nauczycieli akademickich Wydziału Zarządzania w roku akademickim 2021/2022**

W roku akademickim 2021/2022, nauczycielom akademickim Wydziału Zarządzania UG przysługuje jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie płatne z dochodów własnych Wydziału Zarządzania za wymienione niżej czynności dydaktyczne i w określonej niżej wysokości.

1. Za prowadzenie seminarium kończącego studia pierwszego lub drugiego stopnia nauczyciel akademicki otrzymuje jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie w wysokości będącej iloczynem stawki wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe dla danego stanowiska pracy (określonej w Zarządzeniu nr 25/R/20 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 17 marca 2020 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego, załącznik nr 13 z późn.zm) oraz liczby godzin:

a) na studiach stacjonarnych – równej 80% rzeczywiście zrealizowanej liczby godzin seminarium w ostatnim semestrze studiów,

b) na studiach niestacjonarnych – równej 160% rzeczywiście zrealizowanej liczby godzin seminarium w ostatnim semestrze studiów, ale nie więcej niż 24 h.

2. Za prowadzenie zajęć w języku obcym na Wydziale Zarządzania nauczyciel otrzymuje jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie w wysokości równej iloczynowi stawki wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe dla danego stanowiska pracy (określonej w Zarządzeniu nr 25/R/20 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 17 marca 2020 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego, załącznik nr 13, z późn.zm.) i liczby godzin dydaktycznych danego przedmiotu.

3. W przypadku prowadzenia przez nauczyciela akademickiego w roku akademickim 2021/2022 niepełnego seminarium licencjackiego lub magisterskiego (tj. dla liczby studentów mniejszej od 8), sumę dodatkowego wynagrodzenia, wynikającego z zastosowania punktów 1 – 2, pomniejsza się o kwotę równą różnicy między iloczynem liczby godzin seminarium w każdym z dwóch semestrów roku akademickiego oraz stawki wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe dla danego stanowiska a iloczynem trzech czynników: liczby godzin seminarium w każdym z dwóch semestrów roku akademickiego, stawki wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe dla danego stanowiska pracy i współczynnika  $n/8$ , gdzie  $n$  – liczba studentów wpisanych na seminarium (zgodnie z uchwałą nr 17/2017/2018 Rady Wydziału Zarządzania UG z dnia 23 listopada 2017 r. w sprawie niekompletnych grup seminaryjnych oraz sposobów wynagradzania za ich prowadzenie).

4. Za recenzję pracy dyplomowej, licencjackiej lub magisterskiej, pracownik otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 30,00 zł.

DZIEKAN  
  
prof. dr hab. Mirosław Szreder