

Menedżer – pytania na egzamin licencjacki

1. Źródła władzy w organizacji.
2. Uwarunkowania projektowania struktur organizacyjnych (czynniki strukturotwórcze).
3. Rodzaje więzi organizacyjnych.
4. Co wpływa na poziom centralizacji zarządzania w organizacji?
5. Jakie są wady i zalety decentralizacji w organizacjach?
6. Cechy struktur opartych na pionach funkcjonalnych.
7. Ewolucja ról menedżera.
8. Struktura profilu kompetencyjnego menedżera.
9. Przedstaw wybrany styl kierowania wskazując, w jakich uwarunkowaniach jego stosowanie jest racjonalne.
10. Omów etapy procesu wdrażania zmian organizacyjnych.
11. Źródła i konsekwencje oporów pracowników wobec zmian.
12. Istota i etapy procesu formalizacji organizacji.
13. Jakie są konsekwencje procesu formalizacji dla organizacji?
14. Ewolucja funkcji personalnej w naukach o zarządzaniu.
15. Współczesne tendencje w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
16. Składniki i funkcje kultury organizacji.
17. Jakie czynniki wpływają na spójność zespołu?
18. Cechy organizacji zarządzanej projektowo.
19. Istota zarządzania projektami.
20. Funkcje płac.
21. Formy płac.
22. Proces budowy systemu wynagrodzeń w organizacji.
23. Wykorzystanie instrumentów motywowania pozapłacowego.
24. Porównaj strategię kodyfikacji ze strategią personalizacji w zarządzaniu wiedzą.
25. Struktura procesu decyzyjnego.
26. Skutki włączania pracowników w procesy decyzyjne.
27. Cele wykorzystania fuzji i przejęć.
28. Narzędzia stosowane w doborze pracowników.
29. Funkcje systemu ocen okresowych w organizacjach.
30. Społeczna odpowiedzialność biznesu – przedstaw argumenty za i przeciw stosowaniu w przedsiębiorstwie